



Kode Etik dan Perilaku
Code of Ethics and Conduct

PT TBS ENERGI UTAMA TBK

1. PENDAHULUAN

Di PT TBS Energi Utama Tbk (“**TBS**”, “**Perseroan**”, atau “**Kami**”), kami menyadari peran sosial dan tanggung jawab kami terhadap karyawan, pemegang saham, mitra bisnis, pelanggan, komunitas, regulator, dan pemangku kepentingan lainnya. Inilah alasan kami memiliki seperangkat prinsip yang jelas yang menentukan bagaimana kami melakukan bisnis dan kegiatan sosial kami.

Kode Etik dan Perilaku (“Kode”) ini berfungsi sebagai pedoman saat kami melakukan pekerjaan untuk berperilaku secara etis dan sesuai dengan hukum, di mana pun, dan setiap hari. Ini menjelaskan standar yang diharapkan untuk kami ikuti dalam menerapkan nilai-nilai inti kami, serta undang-undang, peraturan, dan kebijakan tertentu yang berlaku bagi kami.

Nilai Kami

Nilai kami menjadi pernyataan paling sederhana untuk mengungkap siapa kami. Mereka mengatur segala sesuatu yang kami lakukan dalam pekerjaan sehari-hari. Kode ini menjelaskan cara melakukannya secara lebih rinci, dan menjelaskan harapan kami terhadap orang-orang kami, dan orang-orang yang bekerja bersama kami. Kode Etik mendukung strategi kami, dan membantu melindungi karyawan dan reputasi kami serta lingkungan tempat kami beroperasi.

Integritas

Kami menerapkan upaya dan sumber daya hanya untuk standar profesionalisme tertinggi. Kami menghormati komitmen kami,

1. INTRODUCTION

*At PT TBS Energi Utama Tbk (“**TBS**”, “**Company**”, or “**We**”), we are aware of our social role and our responsibility towards employees, shareholders, business partners, customers, community, regulators and other stakeholders. This is why we have a set of clear principles that define how we conduct our business and social activities.*

This Code of Ethics and Conduct (“Code”) serves as a guideline for conducting ourselves ethically and in compliance with the laws as we perform our work, everywhere, every day. It explains the standards we are all expected to follow in living our core values, as well as specific laws, regulations and policies that apply to us.

Our Values

Our values are the simplest statement of who we are. They govern everything we do in our day-to-day work. The Code describes how to do so in more detail, and describes our expectations of our people, and those with whom we work. The Code supports our strategy, and helps to protect our people and reputation as well as the environment where we operate in.

Integrity

We apply efforts and resources only to the highest standards of professionalism. We honor our commitments, communicate with transparency and

berkomunikasi secara transparan dan memberikan hasil yang cemerlang. Kami bertanggung jawab secara pribadi atas tindakan kami sendiri dan berkomitmen untuk keadilan dan kepercayaan dengan pelanggan, pemasok, dan karyawan kami bersama dengan semua pemangku kepentingan dan komunitas yang kami layani.

Ketahanan

Setelah membangun kekuatan dan ketahanan selama dekade terakhir, kami berkomitmen untuk menjaga bisnis, sumber daya, dan modal manusia yang terus berkembang. Melalui manajemen modal yang disiplin, keamanan dalam likuiditas dan optimalisasi proses, kami akan terus berusaha untuk perusahaan dan tidak henti-hentinya memanfaatkan kekuatan kami untuk mencapai tujuan strategis.

Kerendahhatian

Kami terus berupaya mewujudkan pengembangan diri yang berkelanjutan sebagai individu dan sebagai Perseroan dengan menantang pengetahuan lama dan mencari wawasan dari dalam organisasi kami serta dari pemimpin dengan pemikiran eksternal serta perusahaan dengan keunggulan yang ditunjukkan. Keyakinan kami akan kekuatan kami sendiri dan kesadaran akan bidang yang harus ditingkatkan memungkinkan kami untuk menggabungkan dan membangun banyak praktik terbaik yang akan memberdayakan kami untuk menghadapi tantangan di masa depan.

deliver results with excellence. We take personal responsibility for our own actions and are committed to fairness and trust with our customers, suppliers and employees along with all of our stakeholders and the communities that we serve.

Resilience

Having built strength and resilience over the past decade, we are committed to safeguarding our growing business, resources and human capital. Through disciplined capital management, security in liquidity and process optimization, we will continue to strive for enterprise and be relentless in leveraging on our strengths to achieve strategic goals.

Humility

We continually seek to realize continuous self-improvement as individuals and as a Company by challenging innate views and seeking insights from within our organization as well as from external thought leaders and companies with demonstrated excellence. Our confidence in our own strengths and awareness of areas on which to improve allow us to incorporate and build on a wealth of best practices that will empower us to weather future challenges.

Kemitraan

Kami melibatkan mitra dan pemangku kepentingan kami dan komunitas yang kami layani dalam keadilan dan kepercayaan sambil mempertahankan hubungan dan kerja sama yang hebat dengan tujuan untuk memperluas kemampuan kami dan mewujudkan pertumbuhan berkelanjutan bersama. Kami akan membangun komitmen kami terhadap integritas dan transparansi untuk mempertahankan posisi kami yang sangat baik dalam bisnis Indonesia dan mempertahankan kepercayaan para pelanggan, pemasok, dan investor.

Layanan

Kami mengoperasikan bisnis kami sebagai layanan kepada bangsa kami. Sebagai warga perusahaan yang bertanggung jawab, kami memperhatikan peran kami sebagai agen pembangunan ekonomi dan penjaga kesejahteraan masyarakat dan lingkungan. Prinsip-prinsip sosial dan lingkungan tertanam dalam DNA kami dan kami melibatkan komunitas yang kami layani atas dasar transparansi keberlanjutan dan tata kelola perusahaan yang baik.

Partnership

We engage our partners and stakeholders and the communities that we serve in fairness and trust while maintaining a great relationship and cooperation with a view to expanding our capabilities and realizing common sustainable growth. We will build on our commitment to integrity and transparency to maintain our excellent standing in Indonesian business and retain the confidence of our customers and suppliers and investors.

Service

We operate our business as a service to our nation. As a responsible corporate citizen, we are mindful of our role as agents of economic development and stewards of public welfare and the environment. Social and environmental principles are embedded in our DNA and we engage the communities that we serve on the basis of sustainability transparency and good corporate governance.

Ruang Lingkup

Kode Etik berlaku sama untuk semua karyawan, semua karyawan penuh waktu, paruh waktu, dan sementara. Semua karyawan berkewajiban untuk mengikuti Kode Etik dan mematuhi semua Kebijakan serta Prosedur Perseroan, dan semua hukum, aturan, dan peraturan yang berlaku di mana TBS dan anak perusahaannya melakukan operasi bisnis. Kode Etik ini juga berlaku untuk Dewan Komisaris dan Direksi sehubungan dengan semua kegiatan yang mereka lakukan atas nama Perseroan. Kami berpegang teguh pada standar etika yang tinggi dan mengharapkan mitra bisnis, pemasok, kontraktor, agen, dan orang lain yang bekerja dengan atau atas nama TBS untuk memenuhi standar tersebut. Setiap orang memiliki tanggung jawab yang sama untuk mengikuti Kode Etik ini.

Pedoman untuk pengambilan keputusan yang bersifat etis

Ketika dihadapkan pada masalah etika di mana keputusan atau tindakan yang tepat tidak jelas, maka karyawan harus terlebih dahulu menanyakan:

- Apakah keputusan ini sah menurut hukum?
- Apakah ini mengikuti maksud undang-undang dan peraturan yang berlaku?
- Apakah ini tindakan yang benar?
- Apakah ini bertentangan dengan nilai-nilai inti kami?
- Apakah ini konsisten dengan Kode dan kebijakan Perseroan kami?
- Mungkinkah hal tersebut berdampak buruk pada Perseroan atau pemangku kepentingannya?
- Apa akibatnya?

Scope

The Code applies equally to all employees, all full-time, part-time, and temporary employees. All employees have a duty to follow The Code and comply with all TBS Company Policies and Procedures, and with all applicable laws, rules and regulations where TBS and its subsidiaries conduct business. This Code also applies to the Board of Commissioners and Board of Directors with respect to all activities they engage on behalf of the Company. We hold ourselves to high ethical standards and expect our business partners, suppliers, contractors, agents and others working with or on behalf of TBS to meet the same standards. Everyone has the same responsibilities to follow this Code.

Guideline for ethical decision-making

When faced with ethical issues where the right decision or course of action is unclear, the employee should first ask:

- *Is it legal?*
- *Does it follow the intention of applicable laws and regulations?*
- *Is it the right thing to do?*
- *Does it conflict with our core values?*
- *Is it consistent with our Code and Company policies?*
- *Could it adversely affect our Company or its stakeholders?*
- *What are the consequences?*

If uncomfortable with or unsure of the

Jika merasa tidak nyaman atau tidak yakin dengan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan ini, karyawan harus meminta saran sebelum melanjutkan.

2. MELAKUKAN BISNIS KAMI

Anti Monopoli dan Persaingan yang Sehat

Kami menjalankan bisnis kami sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Contohnya adalah oligopoli dan oligopsoni, praktik penetapan harga yang tidak adil, alokasi pasar, boikot, integrasi vertikal, perjanjian tertutup, dan perjanjian dengan pihak luar negeri yang semuanya dapat menyebabkan monopoli dan/atau persaingan tidak sehat. Meskipun memiliki pangsa pasar yang tinggi merupakan bisnis yang baik bagi TBS, kami harus menyadari bahwa memegang posisi seperti itu berarti bahwa kami memiliki tanggung jawab khusus ketika memasuki ranah persaingan dan sebagai konsekuensinya, kami dilarang melakukan cara-cara tertentu dalam berbisnis.

Konflik kepentingan

Kami akan menjalankan bisnis kami dengan cara mana yang dapat mencegah terjadinya konflik kepentingan. Konflik kepentingan adalah kegiatan atau kepentingan yang tidak konsisten dengan atau berlawanan dengan kepentingan terbaik perusahaan, dan dapat timbul ketika karyawan melakukan tindakan atau memiliki kepentingan kepemilikan yang memengaruhi kemampuan untuk melakukan pekerjaannya secara objektif dan efektif. Selanjutnya, properti dan informasi TBS tidak boleh digunakan untuk keuntungan pribadi atau untuk kepentingan keluarga atau teman

answer to any of these questions, the employee must seek advice before proceeding.

2. CONDUCTING OUR BUSINESS

Antitrust and Fair Competition

We conduct our business in accordance with the prevailing laws and regulations. Examples are oligopoly and oligopsony, unfair pricing practices, market allocations, boycotts, vertical integrations, closed agreements, and agreements with overseas parties - all of which may cause monopolistic and/or unfair competition. While it is good business for TBS to have high market shares, we have to be aware that holding such a position means that we have a special responsibility when it comes to competition rules and as a consequence, we are prohibited from certain ways of doing business.

Conflict of Interest

We will conduct our business in a manner that prevents a conflict of interest. A conflict of interest is an activity or interest that is inconsistent with or opposed to the best interests of the company, and may arise when an employee takes actions or has ownership interests that influence the ability to perform his or her work objectively and effectively. Furthermore, TBS property and information should never be used for personal gain or for the benefit of an employee's family or friends or anyone who may use the property or information for personal gain. Personal business, community involvement and

karyawan atau siapa pun yang dapat menggunakan properti atau informasi untuk keuntungan pribadi. Bisnis pribadi, keterlibatan masyarakat, dan kewajiban profesional tidak boleh mengganggu tanggung jawab pekerjaan, ketidakberpihakan, atau objektivitas karyawan, atau dengan cara apa pun mendiskreditkan TBS dan/atau anak perusahaannya.

Secara proaktif mengungkapkan konflik kepentingan yang sebenarnya atau potensial sama pentingnya dengan menghindarinya. Semua karyawan harus mengungkapkan konflik kepentingan yang sebenarnya atau potensial kepada manajer atau bagian Sumber Daya Manusia. Jika konflik tidak dapat dihindari sepenuhnya, maka tindakan mitigasi yang tepat harus diidentifikasi, untuk mencegah konflik mempengaruhi keputusan demi kepentingan terbaik TBS.

Bisnis dan Transaksi Afiliasi

TBS akan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku, aturan, standar dan kode etik yang mengatur interaksi dan transaksi utilitas oleh dan antara perusahaan afiliasi untuk memastikan bahwa operasi kami tidak mendiskriminasi atau memberikan keuntungan yang tidak adil, perlakuan istimewa, atau subsidi yang tidak tepat kepada afiliasi nonutilitas TBS.

Karyawan dan perwakilan TBS dilarang berbagi, bertukar, atau mengungkapkan informasi rahasia atau sensitif secara kompetitif dengan/kepada afiliasi atau karyawan atau perwakilan TBS lainnya yang berpartisipasi dalam proses permohonan kompetitif, kecuali diizinkan

professional obligations should never interfere with an employee's job responsibilities, impartiality, or objectivity, or discredit TBS and/or its subsidiaries in any way.

Proactively disclosing any actual or potential conflicts of interest is just as important as avoiding them. All employees must disclose any actual or potential conflict of interest to their manager or Human Resources. If a conflict cannot be avoided completely, appropriate mitigating actions must be identified, to prevent the conflict from affecting decisions in the best interest of TBS.

Affiliated Businesses and Transactions

TBS will comply with all applicable laws and regulations, rules, standards and codes of conduct governing utility interactions and transactions by and between affiliate companies to ensure that our operations do not discriminate in favor of or provide an unfair advantage, preferential treatment, or improper subsidy to TBS' nonutility affiliates.

TBS employees and representatives must not share, exchange or disclose any confidential or competitively sensitive information with/to an affiliate or other TBS employees or representatives participating in a competitive solicitation process, unless permitted and authorized

dan berwenang untuk melakukannya berdasarkan aturan yang mengatur proses tersebut dan diperlukan untuk melakukan bisnis TBS. Pengungkapan tersebut hanya dapat dilakukan setelah dibuatkan perjanjian non pengungkapan yang sesuai dan/atau pengaturan lain untuk melindungi informasi.

Anti Korupsi dan Suap

TBS menganggap segala bentuk penyuapan merupakan perilaku yang tidak jujur, tidak bermoral, tidak dapat diterima, dan oleh karena itu, perilaku tersebut dilarang. Undang-undang setempat melarang pembayaran uang apa pun atau memberikan sesuatu yang bernilai kepada pejabat yang memiliki kewajiban atau tugas yang berkaitan dengan kepentingan publik dan pejabat publik untuk tujuan mendapatkan, mempertahankan, atau mengarahkan bisnis. Semua karyawan, petugas, mitra bisnis, agen, atau kontraktor independen TBS yang bertindak atas nama TBS harus mematuhi undang-undang ini dan tidak boleh menawarkan atau memberikan suap atau pembayaran tidak pantas lainnya, tunjangan atau apa pun yang bernilai untuk mendapatkan bisnis atau keuntungan yang tidak adil.

Selanjutnya, semua karyawan, petugas, mitra bisnis, atau agen TBS yang bertindak atas nama TBS tidak boleh menerima dan/atau memberikan suap atau pembayaran tidak wajar lainnya, tunjangan atau apa pun yang bernilai untuk mendapatkan bisnis atau keuntungan yang tidak adil dari/kepada pemasok, pelanggan, atau pemberi pinjaman.

to do so under the rules governing such process and necessary to conduct TBS business. Such disclosures may only be made after appropriate nondisclosure agreements and/or other arrangements to protect the information have been made.

Anti-Corruption and Bribery

TBS considers any form of bribery to be dishonest, immoral, unacceptable, and therefore, such behavior is prohibited. The local law prohibits payment of any money or providing anything of value to officials having obligations or duties relating to the public interest and public officials for the purpose of obtaining, retaining or directing business. All TBS employees, officers, business partners, agents or independent contractors acting on behalf of TBS must abide by these laws and may not offer or provide bribes or other improper payments, benefits or anything of value to obtain business or an unfair advantage.

Further, all TBS employees, officers, business partners, or agents acting on behalf of TBS must not accept and/or provide bribes or other improper payments, benefits or anything of value to obtain business or an unfair advantage from/to suppliers, customers or lenders.

Aktivitas Politik dan Sumbangan

TBS memungkinkan partisipasi pribadi dalam proses politik dengan cara yang sesuai dengan semua hukum yang berlaku. Namun, jika karyawan sebagai individu terlibat dalam politik, karyawan tidak boleh membuat pernyataan atau memberikan kontribusi (keuangan) kepada organisasi politik atas nama TBS. Jika karyawan membuat pernyataan politik di media sosial atau saluran lain perlu diperhatikan bahwa mereka dengan jelas menyatakan bahwa pandangan yang mereka sampaikan adalah datang dari mereka sendiri dan bukan milik TBS'. TBS bersifat non politik dan tidak mengomentari posisi partai politik apa pun, kecuali dalam keadaan yang dapat mempengaruhi perusahaan kami dengan persetujuan sebelumnya dari Direksi. Donasi untuk amal didukung, tetapi harus dilakukan dengan cara yang transparan dengan menapatkan persetujuan sebelumnya dari Direksi.

Anti Pencucian Uang

TBS berkomitmen untuk mematuhi semua undang - undang dan peraturan anti pencucian uang dan penanggulangan pendanaan teroris yang berlaku. Anti pencucian uang disini mengacu pada undang-undang, peraturan, dan prosedur yang dimaksudkan untuk mencegah penjahat menyamarkan dana yang diperoleh secara ilegal sebagai pendapatan yang sah sebagaimana diatur dalam undang-undang dan peraturan yang berlaku.

TBS tidak menoleransi tindakan apa pun yang dilakukan oleh karyawan atau orang-orang yang berbisnis dengan kami yang secara sadar mendukung kejahatan

Political Activity and Donation

TBS allows personal participation in the political process in a manner consistent with all applicable laws. However, if employee as an individual get involved in politics, the employee must not make statements or make (financial) contributions to political organizations on behalf of TBS. If employee make any political statements on social media or other channels, it is important that they clearly state that those views are their own and not TBS'.

TBS is non-political and does not comment on any political party positions, except in circumstances that may affect our company with a prior consent from the Board of Directors.

Donations to charity are supported, but they must be made in a transparent way with a prior consent from the Board of Directors.

Anti-Money Laundering

TBS is committed to complying with all applicable anti-money laundering and counter terrorist financing prevailing laws and regulations. Anti-money laundering refers to the laws, regulations and procedures intended to prevent criminals from disguising illegally obtained funds as legitimate income as stipulated in prevailing laws and regulations.

TBS does not tolerate any acts by employee or those with whom we do business that knowingly support financial crime, including money laundering.

keuangan, termasuk pencucian uang. Setiap orang harus tetap waspada terhadap aktivitas yang tidak biasa atau mencurigakan yang dapat mengindikasikan pencucian uang. Jika karyawan menemukan transaksi yang tampaknya tidak benar, mereka harus berkonsultasi dengan manajer mereka dan/atau atasan yang lebih tinggi.

Manajemen Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG)

Prinsip ESG TBS tertanam di seluruh operasi perusahaan dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan demi membangun bisnis yang tangguh dan menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. TBS akan menggabungkan komponen ESG ke dalam proses uji tuntas untuk setiap investasi untuk memastikan pertimbangan risiko dan peluang ESG material, dan strategi mitigasi potensial, di antaranya:

Menjaga lingkungan:

- a. Berusaha untuk meminimalkan dampak lingkungan dari operasi kami dan meningkatkan penggunaan sumber daya kami secara efisien dari waktu ke waktu.
- b. Mendukung tujuan perusahaan netral karbon pada tahun 2030.

Memastikan kesejahteraan dan keselamatan orang-orang kami:

- a. Memupuk lingkungan kerja yang positif berdasarkan penghormatan terhadap hak asasi manusia, menghargai keberagaman, dan tidak ada toleransi terhadap diskriminasi, kekerasan, atau pelecehan di tempat kerja.

Everyone should remain vigilant of any unusual or suspicious activities which may indicate money-laundering. If employee encounter any transaction that does not seem right, they should consult with their manager and/or higher supervisor.

Environmental, Social and Governance (ESG) Management

TBS ESG principles are embedded throughout our operations and are integral to building resilient businesses and creating long-term value for our shareholders and other stakeholders. TBS will incorporate ESG components into the due diligence process for each investment to ensure consideration of material ESG risks and opportunities, and potential mitigation strategies. These include:

Safeguard the environment:

- a. *Strive to minimize the environmental impact of our operations and improve our efficient use of resources over time.*
- b. *Support the goal of a carbon-neutral company by 2030.*

Ensure the well-being and safety of our people:

- a. *Foster a positive work environment based on respect for human rights, valuing diversity, and zero tolerance for workplace discrimination, violence or harassment.*

- b. Beroperasi dengan praktik kesehatan dan keselamatan terkemuka untuk mencapai nol insiden keselamatan yang serius.
- c. Memastikan kepentingan, keselamatan, dan kesejahteraan masyarakat tempat kami beroperasi terintegrasi dalam keputusan bisnis kami.

Menegakkan praktik pemerintahan yang kuat:

- a. Beroperasi dengan standar etika tertinggi dengan melakukan kegiatan bisnis sesuai dengan Kode Etik dan Perilaku kami.
- b. Mempertahankan hubungan pemangku kepentingan yang kuat melalui keterlibatan yang transparan dan aktif.

3. MELINDUNGI ASET KAMI

Perlindungan dan penggunaan yang tepat aset perusahaan

Kami mewajibkan karyawan untuk bertanggung jawab melindungi aset intelektual, fisik, dan keuangan Perseroan dari kehilangan, kerusakan, penyalahgunaan, pencurian, penipuan, atau penggelapan. TBS juga mengandalkan kewaspadaan karyawan untuk melindungi beberapa aset tak berwujud kami yang paling berharga, seperti informasi kepemilikan, reputasi yang baik, dan kepercayaan para pemangku kepentingan.

Perlindungan dan penggunaan aset fisik yang tepat adalah tanggung jawab setiap karyawan yang menggunakan dan mengelola aset fisik. Hal yang sama berlaku untuk perlindungan dan

- b. Operate with leading health and safety practices to achieve zero serious safety incidents.*
- c. Ensure the interests, safety and well-being of the communities in which we operate are integrated into our business decisions.*

Uphold strong governance practices:

- a. Operate to the highest ethical standards by conducting business activities in accordance with our Code of Ethics and Conduct.*
- b. Maintain strong stakeholder relationships through transparent and active engagement.*

3. PROTECTING OUR ASSETS

Protection and Proper Use of Corporate Assets

We require employee to be responsible for protecting the Company's intellectual, physical and financial assets from loss, damage, misuse, theft, fraud or embezzlement. TBS also relies on employees' vigilance to protect some of our most valuable intangible assets, such as proprietary information, a good reputation and the trust of stakeholders.

Protection and proper use of physical assets is the responsibility of any employee who uses and manages the physical asset. The same applies to the protection and proper use of intangible assets.

penggunaan yang tepat terhadap aset tak berwujud.

Perlindungan Data dan Privasi

TBS menghormati privasi dan memastikan perlindungan data sesuai dengan yang berlaku pada karyawannya, kontraktor, vendor, pemasok, dan konsumen, dan pihak ketiga lainnya yang bekerja sama dengan kami sesuai dengan peraturan yang berlaku, misalnya, dengan tidak menyimpan data pribadi lebih lama dari yang diperlukan. Data pribadi berarti segala informasi yang berkaitan dengan individu. Contohnya meliputi: nama dan alamat, tanggal lahir, informasi perbankan, alamat IP, dll. TBS juga melakukan perawatan yang tepat dan ekstra, untuk memastikan bahwa informasi pribadi yang bersifat sensitif tidak diungkapkan secara terbuka.

Perdagangan oleh Orang Dalam

TBS mengharapkan semua karyawan untuk tidak terlibat dalam kegiatan untuk memanipulasi harga saham Perseroan. Karyawan tidak boleh menggunakan informasi rahasia untuk kepentingan pribadi, memperdagangkan sekuritas berdasarkan informasi orang dalam terkait material atau memberikan informasi orang dalam kepada orang lain. Karyawan non pejabat umumnya dapat membeli dan menjual saham TBS atau mentransfer saham ketika tidak memiliki informasi orang dalam terkait material. Karyawan harus berkonsultasi dengan manajer dan/atau atasan yang lebih tinggi jika mereka tidak yakin apakah mereka sewaktu-waktu dapat memiliki informasi orang dalam terkait material.

Data Protection and Privacy

TBS respects privacy and ensures the data protection according to the prevail of its employees, contractors, vendors, suppliers and consumers, and of other third parties with whom we collaborate according to prevailing regulations, for example, by not retaining personal data for longer than it is required. Personal data means any information that relates to an individual. Examples include: name and address, their date of birth, banking information, IP address etc. TBS also exercises appropriate and extra care, to ensure that sensitive personal information is not publicly disclosed.

Insider Trading

TBS expects all employee to not engage in activities to manipulate the Company's stock price. Employee must not use confidential information for personal benefit, trade securities based on material inside information or provide inside information to others. Non-officer employee may generally purchase and sell TBS' shares or transfer shares when not in possession of material inside information. Employee must consult with manager and/or higher supervisor if they are unsure whether they have material inside information at any point in time.

Informasi Rahasia, Kepemilikan dan Nonpublik

TBS mengandalkan karyawan untuk melindungi informasi yang berkaitan dengan hak milik dan semua informasi rahasia lainnya. Informasi kepemilikan didefinisikan sebagai informasi yang tidak ada dalam domain publik yang berkaitan dengan bisnis Perseroan — termasuk materi atau data keuangan, teknis, dan komersial, baik itu milik Perseroan, pelanggan, atau pemasok kami. Semua informasi terkait hak milik harus diperlakukan sebagai informasi rahasia. Karyawan dilarang berbagi informasi terkait kepemilikan, kecuali disetujui oleh Direksi dan/atau diperlukan untuk melakukan bisnis.

Pengadaan dan Hubungan Pemasok

Kami berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan, dengan mengembangkan dan menerapkan praktik bisnis yang etis. Kami bangga menjadi bisnis yang etis, dan kami mengharapkan mitra bisnis kami untuk juga menerapkan standar kami ini. Dalam berurusan dengan TBS, pemasok, mitra bisnis, dan distributor kami harus mematuhi Kode Etik dan Perilaku perusahaan kami.

Kami berusaha untuk terus meningkatkan dan sangat percaya bahwa membangun hubungan kolaboratif jangka panjang dengan para mitra bisnis kami sangat penting untuk kelangsungan bisnis kami. Kami menghargai komunikasi yang jujur dan terbuka dengan mereka dan percaya bahwa transparansi adalah hal yang sangat penting untuk membangun hubungan bisnis yang sukses.

Confidential, Proprietary and Nonpublic Information

TBS relies on employees to protect proprietary information and all other confidential information. Proprietary information is defined as information not in the public domain pertaining to Company business — including financial, technical and commercial materials or data, whether it belongs to the Company, our customers or our suppliers. All proprietary information should be treated as confidential. Employee are prohibited from sharing proprietary information, unless approved by the Board of Directors and/or necessary to conduct business.

Procurement and Supplier Relationships

We are committed to making a positive contribution to society and the environment, by developing and implementing ethical business practices. We take pride in being an ethical business, and we expect our business partners to share our standards. In dealings with TBS, our suppliers, business partners, and distributors must follow our Code of Ethics and Conduct.

We strive to continuously improve and strongly believe that building long-term, collaborative relationships with our business partners is crucial for our business. We value honest and open communication with them and believe that transparency is vital to successful business relationships.

Kami sangat berhati-hati dan bersikap adil terhadap cara kami memilih dan menggunakan pemasok, distributor, serta mitra bisnis lainnya. Semua pihak ketiga yang bekerja sama dengan perusahaan kami diharapkan untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku dan harus bertindak dengan integritas bisnis, profesional, dan hukum tertinggi. Jika sesuai, maka kami menyaring pihak ketiga yang akan bekerja bersama kami, untuk memastikan tidak ada indikasi bahwa mereka akan tidak mematuhi standar etika perusahaan kami.

4. MENGHORMATI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA

Kesehatan, kesejahteraan, dan keselamatan

TBS secara proaktif berusaha untuk melindungi kesehatan dan kesejahteraan manusia, untuk menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi orang-orang di perusahaan kami, dan untuk memastikan diberikannya perlindungan dan pelestarian aset serta lingkungan tingkat tertinggi. Kami berkomitmen untuk mendorong budaya nol kecelakaan dan bertujuan untuk mencapai *Lost Time Injury* (LTI) terendah di seluruh operasi kami. Semua anak perusahaan TBS berusaha untuk mencapai standar lingkungan, kesehatan, dan keselamatan yang ketat, dan untuk selalu mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku di perusahaan kami. Informasi terperinci tentang Kesehatan & Keselamatan dapat ditemukan di Kebijakan Kesehatan & Keselamatan yang ditetapkan oleh masing-masing anak perusahaan.

We are careful and fair about how we select and use suppliers, distributors, and other business partners. All our third parties are expected to comply with applicable laws and regulations and must act with the highest level of business, professional and legal integrity. Where relevant, we screen our third parties, to ensure there is no indication that they will not adhere to our ethical standards.

4. RESPECTING EMPLOYEES AND WORK ENVIRONMENT

Health, Wellbeing, and Safety

TBS proactively strives to protect human health and wellbeing, to provide a healthy and safe working environment for our people, and to ensure the highest level of protection and preservation of our assets and the environment. We are committed to promoting a zero-accident culture and aim to achieve the lowest Lost Time Injury (LTI) across our operations. All TBS subsidiaries seek to achieve our strict environment, and health and safety standards, and to always comply with applicable laws and regulations. Detailed information on Health & Safety can be found in the Health & Safety Policy set by each subsidiary.

Keberagaman dan Inklusi

TBS menghargai dan memajukan keberagaman dan inklusi orang-orang yang bekerja dengan kami. Kami berkomitmen pada kesempatan yang sama dan tidak toleran terhadap diskriminasi dan pelecehan. Kami bekerja untuk mempertahankan tempat kerja yang bebas dari diskriminasi atau pelecehan atas dasar etnis, agama, ras, negara atau asal sosial (SARA), serta karakteristik lain yang membedakan termasuk jenis kelamin, bahasa, usia, pendapat politik atau lainnya, status orang tua, afiliasi serikat pekerja, disabilitas, dan masalah kesehatan lainnya. Setiap keputusan terkait pekerjaan, mulai dari perekrutan hingga pemutusan hubungan kerja dan pensiun, harus didasarkan pada kriteria yang sah dan tidak diskriminatif semata. Untuk informasi lebih rinci, silakan merujuk ke Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja.

Pelecehan

TBS berkomitmen untuk memperlakukan setiap karyawan dengan martabat dan rasa hormat, dan untuk mempromosikan kesempatan yang sama. Kami tidak menoleransi tindakan pelecehan fisik, verbal, seksual, atau psikologis, penindasan, pelecehan, atau ancaman di tempat kerja, atau dalam keadaan apa pun yang terkait dengan pekerjaan di luar tempat kerja. Untuk informasi lebih rinci, silakan merujuk ke Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja.

Hak Asasi Manusia

TBS mematuhi semua undang-undang hak asasi manusia dan tenaga kerja yang berlaku termasuk, tetapi tidak terbatas pada, mereka yang terkait dengan

Diversity and Inclusion

TBS values and advances the diversity and inclusion of the people with whom we work. We are committed to equal opportunity and are intolerant of discrimination and harassment. We work to maintain workplaces that are free from discrimination or harassment on the basis of ethnicity, religion, race, national or social origin (SARA), as well as other distinguishing characteristics including gender, language, age, political or other opinion, parental status, union affiliation, disability and other health issues. Any employment-related decisions, from hiring to termination and retirement, must be based solely on lawful, non-discriminatory criteria. Please refer to Human and Labor Rights Policy for more detailed information.

Harassment

TBS is committed to treating every employee with dignity and respect, and to promoting equal opportunities. We do not tolerate any acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment, bullying, abuse or threats in the workplace, nor in any work-related circumstance outside the workplace. Please refer to Human and Labor Rights Policy for more detailed information.

Human Rights

TBS adheres to all applicable human and labor rights laws including, but not limited to, those associated with equal employment opportunity and

kesempatan kerja yang sama dan non diskriminatif, pekerja anak, kerja paksa atau wajib, jam kerja, upah dan tunjangan, hak untuk tawar-menawar secara kolektif, kebebasan berserikat, kebebasan berekspresi, kesehatan, kesejahteraan dan keselamatan, serta lingkungan kerja yang bebas pelecehan.

Kami tidak menggunakan atau mengizinkan penggunaan tenaga kerja budak atau perdagangan manusia, mengecam perlakuan yang merendahkan individu atau kondisi kerja yang tidak aman.

Kami mengharapkan dan meminta agar pemasok, kontraktor langsung, dan mitra bisnis kami menunjukkan komitmen serius terhadap kesehatan dan keselamatan pekerja mereka, memperlakukan karyawan mereka dengan adil dan hormat, dan beroperasi sesuai dengan hukum hak asasi manusia yang berlaku.

5. PENEGAKAN

Kami bertujuan untuk memastikan penerapan Kode Etik ini secara efektif melalui:

Penerimaan Karyawan

Sebagai bagian dari program penerimaan karyawan perusahaan kami, Kode ini akan diperkenalkan selama proses penerimaan karyawan bersama dengan Peraturan Perusahaan dan kebijakan Perseroan. Pernyataan harus dibuat kepada karyawan baru bahwa mereka sadar akan persyaratan untuk perilaku etis dalam bertransaksi urusan organisasi.

nondiscrimination, child labor, forced or compulsory labor, working hours, wages and benefits, the right to collectively bargain, freedom of association, freedom of expression, health, wellness and safety, and a harassment-free work environment.

We do not use or condone the use of slave labor or human trafficking, denounces any degrading treatment of individuals or unsafe working conditions. We expect and require that our suppliers, direct contractors, and business partners demonstrate a serious commitment to the health and safety of their workers, treat their employees fairly and with respect, and operate in compliance with the applicable human rights laws.

5. ENFORCEMENT

We aim to ensure effective implementation of this Code through:

Employee Onboarding

As part of our employee onboarding program, this Code will be introduced during the employee onboarding process along with the Company Regulation and Company policies. Declarations should be made to the new employee that they are aware of the requirements for ethical behavior in transacting the organization's affairs.

Deklarasi Reguler

Selain karyawan yang baru bergabung, karyawan, pemasok, dan pelanggan yang ada harus menyatakan bahwa mereka mengetahui persyaratan untuk perilaku etis dalam bertransaksi secara teratur atau sesuai kebutuhan. Semua karyawan harus segera mengungkapkan konflik kepentingan yang terjadi dalam pekerjaan mereka.

Uji Tuntas Pemasok dan Mitra Bisnis

TBS akan melakukan pemeriksaan referensi rutin, tes integritas, tes skrining obat dan tindakan serupa lainnya sebagaimana berlaku, sebelum terlibat dalam kontrak dengan pelanggan, pemasok, dan/atau mitra bisnis baru.

Pemantauan

Survei berkala akan dilakukan untuk memantau penegakan Kode.

6. MENYELESAIKAN KEKHAWATIRAN**Melaporkan Pelanggaran terhadap Kode Etik Bisnis**

Kami mendorong semua orang untuk menyampaikan kekhawatiran dengan itikad baik, dengan percaya diri, dan tanpa rasa takut atau dendam.

TBS tidak akan menoleransi tindakan pembalasan, diskriminasi, atau tindakan disiplin terhadap siapa pun yang dengan itikad baik, menimbulkan kekhawatiran yang wajar atas upaya pelanggaran aktual, atau dugaan pelanggaran atau pelanggaran ketentuan Kode Etik.

Ada berbagai cara untuk menginformasikan jika terjadi sesuatu yang salah. Setiap orang didorong untuk mendiskusikan masalah dengan manajer

Regular Declaration

Additionally, to the newly onboard employees, existing employee, suppliers, and customers should declare that they are aware of the requirements for ethical behavior in transacting the organization's affairs regularly or as required. All employees should disclose any conflict of interest that has occurred within their work immediately.

Supplier and Business Partners Due Diligence

TBS will conduct regular reference check, integrity test, drug screening test and other similar measures as applicable prior to engaging in a contract with new customers, suppliers and/or business partners.

Monitoring

A periodic survey will be conducted to monitor the enforcement of the Code.

6. RESOLVING CONCERNS**Reporting Code of Business Conduct Violations**

We encourage everyone to raise concerns in good faith, in confidence and without fear or reprisal.

TBS will not tolerate retaliation, discrimination, or disciplinary action against anyone who in good faith, raises reasonable concerns of attempted, actual, or suspected violations or misconduct of any provision of the Code.

There are a variety of ways to inform if something is wrong. Everyone is encouraged to discuss concerns with their manager and/or higher supervisor.

dan/atau atasan mereka yang lebih tinggi. Seringkali percakapan ini akan memberikan informasi tambahan yang diperlukan untuk menjawab semua pertanyaan. Hal ini juga akan memulai tindakan korektif jika diperlukan. Selain itu, Sistem Pelaporan Pelanggaran TBS tersedia sebagai cara anonim untuk menyampaikan masalah ketidakpatuhan atau pelanggaran. Sistem Pelaporan Pelanggaran dapat diakses melalui situs web TBS.

TBS akan segera menanggapi semua laporan mengenai pelanggaran. Dalam rangka membantu penyelidikan dugaan pelanggaran, sebagai karyawan, kami juga dapat dipanggil. Karyawan harus selalu bekerja sama dan memberikan informasi yang lengkap dan akurat terkait investigasi yang dijalankan. Karyawan tidak boleh mengganggu penyelidikan dengan mengubah atau memusnahkan dokumen atau bukti terkait. Perseroan akan menjaga kerahasiaan detail investigasi semaksimal mungkin, konsisten dengan penyelesaian masalah dan sesuai dengan hukum yang berlaku. TBS menangani setiap laporan dengan serius. Setiap saat kami akan melindungi identitas individu yang ingin tetap disembunyikan identitasnya. Semua data yang terkumpul akan ditangani.

Tindakan Disiplin untuk Pelanggaran Kode Etik

TBS berhak untuk mengambil tindakan disiplin atas pelanggaran dan pelanggaran Kode Etik yang sesuai dengan sifat dan fakta tertentu dari ketidakpatuhan atau pelanggaran tersebut.

Often this conversation will provide the additional information needed to answer any questions. It will also initiate corrective action if required. As an alternative, the TBS' Whistleblowing System is available as an anonymous way to raise misconduct or violation concerns. The Whistleblowing System can be accessed via TBS website.

TBS will promptly respond to all reports of misconduct. As employees, we may be called upon to assist with investigations of alleged misconduct. The employee should always cooperate and provide complete and accurate information related to investigations. The employee must never interfere with an investigation by altering or destroying related documents or evidence. The Company will keep details of investigations confidential to the maximum extent possible, consistent with resolution of the issue and in compliance with applicable laws.

TBS takes every report seriously. We will protect the identity of individuals who want to remain anonymous at all times. All submissions will be addressed.

Disciplinary Action for Code Violations

TBS reserves the right to take disciplinary action for Code violations and misconduct that fits the nature and particular facts of the violation or misconduct.

7. INFORMASI TAMBAHAN

Kepatuhan terhadap Hukum, Aturan, Peraturan, dan Kebijakan

Penting bagi kami untuk meraih kesuksesan jangka panjang. Kami percaya bahwa hal ini hanya dapat diwujudkan jika kami menjaga integritas kami dalam semua aspek aktivitas bisnis kami. Oleh karena itu, kami harus mematuhi semua undang-undang, arahan, dan peraturan yang berlaku. Ini merupakan kerangka kerja kami untuk bertindak. Kami memastikan bahwa kami bertindak dengan cara yang sesuai dengan hukum yang berlaku, dan kami mengharapkan hal yang sama dari mitra bisnis, pemasok, dan pemangku kepentingan lainnya.

Penyebaran dan Amandemen

Kode Etik ini berlaku untuk semua Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, mitra bisnis, pemasok, dan kontraktor baru dari semua entitas di bawah TBS setelah dimulainya hubungan kerja atau hubungan lainnya dengan Perseroan. Mereka harus membaca dan memahami Kode Etik dan setuju untuk mematuhi ketentuannya.

TBS berhak untuk mengubah atau mengakhiri Kode Etik kapan saja dengan alasan apa pun.

7. ADDITIONAL INFORMATION

Compliance with Laws, Rules, Regulations and Policies

It is important for us to be successful in the long term. We believe that this is only possible if we maintain our integrity in all aspects of our business activities. We must therefore comply with all applicable laws, directives and regulations. These constitute the framework of how we act. We make sure that we act in a way that complies with the prevailing law, and we expect the same from our business partners, suppliers, and other stakeholders.

Dissemination and Amendment

This Code will be made available to all new Board of Commissioners, Board of Directors, employees, business partners, suppliers, and contractors of all entities under TBS upon commencement of their employment or other relationship with the Company. They must read and understand the Code and agree to comply with its terms.

TBS reserves the right to amend or terminate the Code at any time for any reason.